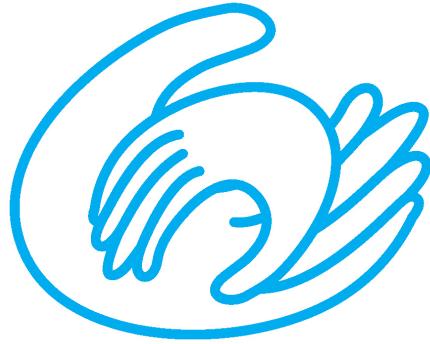


# LE PACTE CIVIQUE EN *ACTION*S



## INTRODUCTION

Le Pacte civique est né de la crise de 2008.

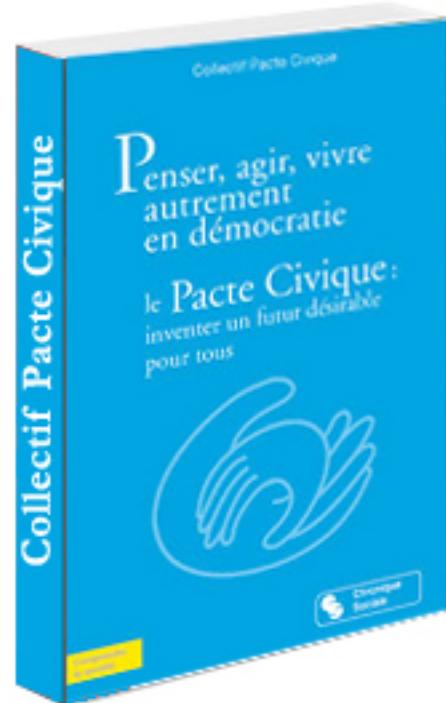
Un ensemble de personnalités (Claude Alphandéry, Dounia Bouzar, François Chérèque, Jean-Paul Delevoye, Jacques Delors, Jean-Baptiste de Foucauld et Patrick Viveret) et d'associations, ont pris conscience qu'une démarche globale nouvelle était nécessaire pour relier ces actions entre elles dans le cadre d'un diagnostic et d'une vision commune. Cette démarche élaborée entre 2008 et 2011, repose sur une plateforme : « *Face à la crise, penser, agir et vivre autrement en démocratie* ».

Nos sociétés vont devoir s'engager dans un intense effort de créativité, de sobriété, de justice et de fraternité. Ces quatre valeurs, étroitement liées entre elles, doivent être cultivées dans nos comportements personnels, dans le fonctionnement de nos diverses organisations, et dans nos institutions et politiques publiques.

A cet effet, **32 engagements** et orientations sont proposés aux personnes et associations adhérentes ([www.pacte-civique.org](http://www.pacte-civique.org)).

Après le lancement en mai 2011, une première phase d'activité, s'est traduite :

- par la rédaction d'un livre collectif « *Penser, agir, vivre autrement en démocratie – le Pacte Civique : inventer un futur désirable pour tous.*
- par la création d'une dizaine de collectifs locaux ;
- par l'interpellation, aux niveaux national et local, des candidats aux diverses élections ;
- par la mise en place de plusieurs groupes projets
- et par la création d'un Observatoire de la qualité démocratique



*La seconde phase, de 2015 au printemps 2017, consiste en un recentrage des activités du Pacte civique sur trois thématiques principales : la qualité démocratique et l'emploi.*

A la suite des manifestations des 10 et 11 janvier 2015, le Pacte civique s'est également attaché à **promouvoir un débat public afin de faire de la Fraternité un principe actif de notre démocratie, d'en mieux cerner les contours et de la développer**

*Le déploiement du Pacte civique dans sa phase 3* prévoit plusieurs chantiers qui s'appuient sur 3 types d'actions :

- **Fraternité en actes**, condition de l'intégration de toutes et de tous dans une société plurielle ;
- **Mutation de la vie démocratique** – dans les organisations de la société civile, dans la vie sociale, et dans la vie politique locale, nationale et européenne ;
- **Emploi** : mobilisation de tous pour changer collectivement de regard, de méthode et d'échelle dans la lutte contre le chômage de longue durée.

## LES OBJECTIFS DE NOTRE ACTION

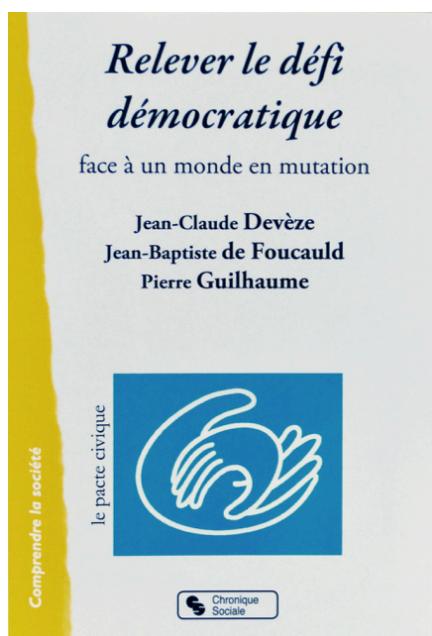
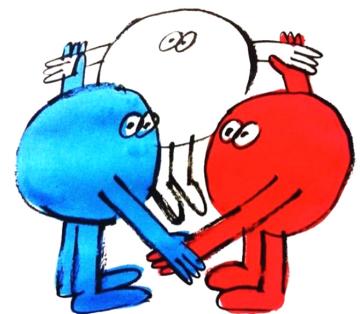
### Emploi

- Poursuivre et amplifier l'opération « **Fête du travail, faites des emplois** » organisée autour du 1er mai depuis 4 ans en organisant deux types de rencontres nationales et locales:
  - une rencontre entre « institutions et associations** : comment mieux articuler et associer politiques publiques pour l'emploi avec les initiatives des associations ;
  - une rencontre inter-associative et citoyenne** : comment les mouvements de lutte contre le chômage et toute la société civile peuvent-ils coopérer davantage pour être plus efficaces ensemble.
- Etendre davantage (« **changer d'échelle** ») l'apport du Pacte civique en matière d'accompagnement des initiatives en faveur de l'emploi en le déployant sur les territoires.



### La fraternité en actes

- Diffuser les pratiques de fraternité des associations adhérentes du Pacte civique, ainsi que des associations lauréates de « La France s'engage » qui le souhaitent (**les Petits déjeuners de la fraternité en actes**, lancés en 2016) ;
- Organiser, des colloques nationaux ou fêtes de la fraternité, afin de mieux cerner ce qu'est la fraternité, sa portée, ses limites, etc. En déduire un Livre blanc ;
- Rédiger un projet collaboratif de « Charte de la fraternité », selon une méthode participative qui pourrait ensuite être soumise au Parlement.



### La mutation de la vie démocratique

- Organiser chaque année un **colloque** autour du rapport annuel de l'Observatoire de la qualité démocratique du Pacte civique ;
- **Développer l'OCQD** et améliorer la diffusion de ses travaux ;
- Mettre en place un **baromètre de la qualité démocratique et un baromètre du bien être social**.
- Proposer des formations à l'**Ethique du débat** ;
- collaborer à l'élargissement de 2 actions du plan Juncker : énergie et numérique (action « **Promouvoir l'Europe des citoyens** » menée par le collectif de l'Isère) ;
- Assurer un suivi et un accompagnement, sur la durée, de l'action de quelques députés européens et nationaux sous l'angle de la qualité démocratique.

## NOS PREMIERS RESULTATS

Le Pacte civique, a été signé à ce jour **par 2700 citoyens et 140 organisations**. Des collectifs locaux (13), des antennes locales (5) et des groupes thématiques se sont constitués pour faire du Pacte civique un socle de réflexion et d'action concrète. Ses résultats se mesurent suivant 4 critères :

- **L'aide au discernement et la diffusion des idées.**

-Le Pacte civique a publié 2 ouvrages: le premier a été vendu à plus de 5000 exemplaires, le deuxième, « *Relever le défi démocratique* » est paru en février 2017 ;

-**Ses lettres mensuelles et bulletins trimestriels,**

-**l'Observatoire citoyen de la qualité démocratique** publie tous les ans un rapport annuel, dont la qualité est reconnue (cf. le « *prix de la démocratie 2015* » de l'institut Marc Sangnier où il est arrivé en finale).

- **L'organisation réussie d'évènements porteurs de sens**

Nous organisons ou participons à de nombreux évènements qui concrétisent nos réflexions, par exemple : les Fêtes du Travail, Faites des emplois annuelles, les Fêtes de la fraternité, les Fêtes de l'Europe, les Petits déjeuners de la fraternité en actes (diffusion du savoir faire des associations partenaires)

- **La réponse à des sollicitations précises**

Le Pacte civique s'efforce de répondre aux multiples sollicitations qu'il reçoit, venant de la sphère associative ou des institutions, Par exemple, au niveau national, notre « groupe emploi » organise réflexion et débats, à la demande de Pôle emploi, sur la collaboration Pôle emploi / associations de chômeurs (2016), sur les exclus du numérique (2017).

- **La mise en place de partenariats dans la durée**

Des partenariats fructueux relient le Pacte civique à divers acteurs institutionnels ou associatifs autour d'actions touchant à la solidarité, l'éducation, la formation citoyenne tant au niveau national qu'au plan local.

*Ces 4 approches de l'activité du Pacte civique mettent en évidence son utilité sociale et politique la place originale et appréciée qu'il occupe au sein de la société civile.*

## NOS PARTENAIRES

La présence de partenaires est constitutive du Pacte Civique.

Le Pacte Civique rassemble des adhérents citoyens engagés personnellement et plus de 140 organisations Outre les 3 associations initiatrices (Démocratie et spiritualité, La vie nouvelle et Poursuivre) figurent notamment :

- **des associations** : l'ADIE, ATD Quart-Monde, les Colibris, le CCFD, COORACE, CMR, les CREPI, la Fondation Macif, la FNH, Habitat et Humanisme, ODAS, Unis-Cité, ...
- **des acteurs sociaux** : CFTC, la Fédération des acteurs sociaux, le MNCP...
- **des acteurs institutionnels** : Conseil départemental de Meurthe et Moselle, Mairie de Paris, Commune de Kingersheim, Commune de Craponne, Commune de Joué –les-Tours ...
- **des associations locales**, émanations ou non des organisations nationales signataires.

Le Pacte Civique travaille aussi régulièrement avec des partenaires non adhérents de tous types, en particulier :

- **associations intervenant sur l'emploi** : Agissons pour l'Emploi, NQT, Emmaüs, etc. ;
- **institutionnels intervenant sur l'emploi** : Pôle Emploi, DGEFP
- **associations locales ou nationales intervenant sur l'Europe** : Notre Europe, Maison de l'Europe Rhône-Alpes ... ;
- **institutionnels locaux** : conseils de développement Nantes-métropole, Lyon-métropole, mairie de Metz, conseil départemental de Loire Atlantique, sous-préfecture de Béziers ... ;
- **collectifs citoyens** : Pouvoir citoyen en marche, les Convivialistes, collectif Roosevelt, Jours heureux, les Colibris, Collectif pour une transition citoyenne, ... ;
- **associations locales** sur les territoires couverts par nos collectifs locaux.

## NOTRE PROJET DE DEVELOPPEMENT

Notre projet de déploiement de la phase 3 du Pacte civique pour développer la fraternité et la démocratie pourra essaimer et se démultiplier de plusieurs manières :



- Par **l'extension des territoires couverts** par nos collectifs locaux
- Grâce à la dynamique de coopération entre initiatives citoyennes qui se développera autour de la construction et de la diffusion de **la charte de la fraternité** qui constituent un volet important de notre projet
- Grâce aux contacts réguliers et fructueux **avec le monde politique et les élus d'une part, les syndicats et les milieux professionnels** d'autre part, que nous poursuivrons et amplifierons autour de nos 3 thématiques. Nous sommes persuadés qu'un nombre significatif d'élus et de responsables professionnels sont prêts à modifier leur pratique et à donner toute sa place à la créativité de la société civile, pour peu qu'ils soient soutenus et aidés.

Pour changer d'échelle, nous devons étendre notre implantation locale, avec deux objectifs :

- une meilleure diffusion sur l'ensemble du territoire de nos actions et de nos réflexions ;
- une multiplication des initiatives locales menées en partenariat.

Des moyens financiers et humains supplémentaires nous sont indispensables pour mener des opérations de mobilisation systématiques dans les régions et métropoles actuellement non couvertes, en nous appuyant sur notre réseau de signataires et une équipe de permanents salariés renforcée.

## NOS BESOINS DE FINANCEMENT

L'action du Pacte civique repose actuellement principalement sur le temps, l'énergie et le dévouement de ses équipes de bénévoles. Pour le moment, le Pacte civique ne compte que deux permanents salariés :

- **une secrétaire générale**, en charge de gérer tous les aspects administratifs, comptables, budgétaires ainsi que de la mise en œuvre opérationnelle des événements, la mise à jour des bases de données et du site web.
- **un stagiaire** en charge d'assister les groupes projet (recherches, préparation et suivi des réunions, participation à l'élaboration des rapports)

