

Projet 2019 - 2020 de l'Atelier Emploi

## Vous avez dit « employeurabilité » ?

### Que peut être le pendant de l'employabilité côté employeur ?

Après des réflexions sur « l'employabilité » et l'aide et l'accompagnement à apporter aux demandeurs d'emploi, particulièrement ceux de longue durée, nous voudrions nous intéresser aux employeurs, qui se plaignent souvent de recrutements difficiles, et peuvent devenir des « chercheurs d'employés » de longue durée... N'auraient-ils pas aussi besoin de s'interroger sur leurs pratiques, de progresser, d'être accompagnés, aidés, d'améliorer leur « employeurabilité » ?

E. Macron a proposé aux demandeurs d'emploi de « traverser la rue » pour trouver du travail. Pourquoi ne pas ne pas demander aux employeurs d'eux aussi traverser parfois la rue, voir si certains ne le font pas déjà parfois et aider les autres à se lancer... ?

### Un mot de Jean-Baptiste de Foucauld :

Que recouvre ce néologisme quelque peu barbare et grammaticalement incertain, évoqué dans le rapport Borello et faisant l'objet de travaux de recherche ? Et pourquoi s'en saisir ? Parce qu'il nous paraît devoir être le pendant symétrique du concept d'employabilité, qui est appliqué aux demandeurs d'emploi et fait l'objet d'un large consensus: il s'agit, pour être embauché, de s'adapter aux évolutions du marché du travail, aux qualifications, compétences, savoir-faire et savoir-être requis, d'être disponible, prêt à changer de fonction ou de métier, de résidence, etc. Le risque est que cette dimension, nécessaire, mais non suffisante, envahisse à l'excès le champ des représentations collectives et finisse par limiter et obscurcir le champ la réflexion et de l'action.

**Pour nous la vision de l'emploi doit rester absolument systémique et répudier toute idée de solution simple et définitive sur laquelle on pourrait paresseusement se reposer.** Et l'éthique recherchée par le Pacte civique, lui aussi fondé sur une tentative de vision systémique, c'est qu'un effort demandé à un acteur doit l'être aussi, à sa manière, à tous les autres : soyons-nous-mêmes le changement que nous voulons voir intervenir chez les autres, pour parodier la célèbre formule de Gandhi. Dans cette perspective, la capacité à être employé pour les demandeurs d'emploi et pour les salariés doit trouver en face d'elle une capacité des différentes formes d'entreprises bien savoir employer, et,

pour commencer, bien savoir recruter ( et à savoir refuser de recruter sans blesser ni décourager).

C'est l'ensemble des compétences et comportements à réunir par les entreprises pour bien recruter et employer ceux qui sont requis d'être employables que nous voudrions analyser, tout comme les médiations à établir chaque fois que, comme on peut le craindre, l'ajustement entre ces deux exigences ne se réalise pas. Cela pour développer une forme nouvelle de créativité rendant la société plus juste et plus fraternelle.

Jean-Baptiste de Foucauld

**Pour en savoir plus, le dossier projet : [lien à mettre](#)**

**Pour rejoindre le projet : [pbonny.asso@gmail.com](mailto:pbonny.asso@gmail.com)**



## Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

Le Pacte Civique toujours très actif dans les instances (membre fondateur de TZCLD) et sur le terrain !

Un doc à voir, revoir, diffuser !

Territoires zéro chômeur de longue durée vise à mettre l'économie au service de la société, et en priorité au service de celles et ceux qui sont les plus exclus de l'emploi.

Une initiative renversante qui pourrait devenir contagieuse...



**TERRITOIRES ZERO CHOMEUR DE LONGUE DUREE  
SUR LES ECRANS LE 17 MARS !**

Depuis mai 2015, la réalisatrice Marie-Monique Robin suit la mise en œuvre du projet Territoires zéro chômeur de longue durée sur le territoire de Mauléon, dans les Deux-Sèvres (49). Des prémises de l'expérimentation aux un an et demi de l'entreprise à but d'emploi qui embauche aujourd'hui plus de 70 personnes, elle a filmé la transformation collective d'un territoire qui a décidé d'en finir avec le chômage de longue durée.

La réalisatrice en a fait un documentaire : « **Objectif zéro chômeur : l'incroyable histoire d'une entreprise pas comme les autres** ».

Découvrez dès à présent la bande annonce de ce film [en cliquant ici](#) !

Il a été diffusé **dimanche 17 mars à 21h, dans l'émission Zone interdite sur M6.**